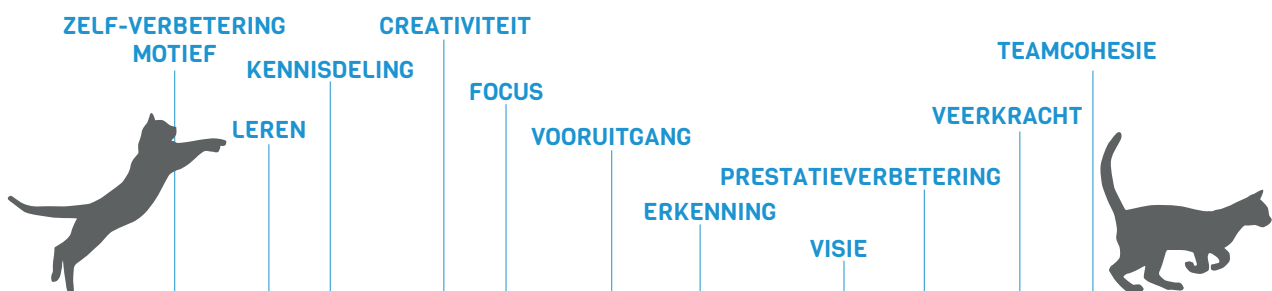


**WAT**

Een after-event review (AER) is een overleg waarin systematisch over de resultaten van een individuele medewerker of een team wordt gereflecteerd. De AER focust op een recente gebeurtenis, afgewerkte taak of project.

**WAAROM**

[📄 check ook onze infographic](#)

**HOE?**

- Systematische discussie rond 6 vragen
- Individueel of in team, met of zonder leidinggevende
- Na een gebeurtenis, afwerken van een taak, mijlpaal of project
- Of op regelmatige tijdstippen, e.g. dagelijks, wekelijks
- Zowel na problemen als na successen
- Korte debriefing van 5-10 minuten tot maximum een uur
- Resulteert in een kort verslag van 1 pagina
- Bewaar alle AER verslagen op een vaste en gedeelde plaats
- Focus op leren en vooruitgang boeken, niet op evalueren
- Beschouw de succesfactoren vanuit verschillende invalshoeken
- De meerwaarde zit in het proces, niet in de output

**TIPS VOOR IMPLEMENTATIE IN JE ORGANISATIE**

- Start op kleine schaal met een facilitator
- Betrek medewerkers bij de integratie van AERs in hun werk

Meer informatie of ondersteuning? Contacteer ons via [info@vigorunit.com](mailto:info@vigorunit.com)

Ellis, Shmuel, and Inbar Davidi. "After-event reviews: drawing lessons from successful and failed experience." Journal of Applied Psychology 90, no. 5 (2005): 857.

## AFTER EVENT REVIEW

PROJECT:

KLANT:

DATUM:

DEELNEMERS:

---

**WAT WAREN DE DOELSTELLINGEN VAN DE TAAK OF HET PROJECT?**

**WELKE RESULTATEN HEBBEN WE BEREIKT?**

**WELKE FACTOREN HEBBEN POSITIEF BIJGEDRAGEN AAN DE BEHAALDE RESULTATEN?**

**WELKE FACTOREN HEBBEN NEGATIEF BIJGEDRAGEN AAN DE BEHAALDE RESULTATEN?**

**WAT WILLEN WE GRAAG BEREIKEN IN DE TOEKOMST?**

**WELKE ACTIES KUNNEN ONS IN STAAT STELLEN OM DEZE GEWENSTE TOEKOMST TE BEREIKEN?**