

NON-DISCRIMINATIEVERKLARING VAN DE UNIVERSITEIT GENT

(goedgekeurd door de Raad van Bestuur van 27 mei 2011)

INLEIDING

In aansluiting op haar missieverklaring wenst de Universiteit Gent de volgende beginselen in herinnering te brengen en te onderstrepen.

- De maatschappij moet aan elke persoon optimale ontwikkelingskansen bieden: elke persoon heeft het basisrecht op een maximale ontplooiing van zijn of haar mogelijkheden; de Universiteit Gent engageert zich ervoor een bijdrage te leveren.
- De persoonlijke karakteristieken van bepaalde studenten of hun etnisch-culturele achtergrond en sociale ongelijkheid kunnen hun opleidingskansen in het lager en secundair onderwijs en derhalve ook in het hoger onderwijs nadelig beïnvloeden. De Universiteit Gent wenst de studie van deze problemen te stimuleren en een actieve bijdrage tot hun oplossing te leveren.
- Het is bijzonder waardevol dat meer en meer studenten met uiteenlopende etnische, sociale, filosofische of levensbeschouwelijke achtergrond, universitaire studies aanvatten. De Universiteit Gent wenst de kansen op wederzijdse verrijking die hieruit voortvloeien te stimuleren.
- Het is een belangrijke opgave alle vormen van discriminatie zoals gedefinieerd in Artikel 2 van deze non-discriminatieverklaring zoveel mogelijk te bestrijden.

Om die reden heeft de Universiteit Gent beslist een academische gedragscode uit te werken die ertoe moet bijdragen discriminatie uit te bannen en de individuele ontplooiing van en de onderlinge contacten en wederzijdse verrijking tussen leden van de universitaire gemeenschap van uiteenlopende achtergrond te bevorderen.

Bij de toepassing van deze gedragscode moeten ook de relevante juridische normen gerespecteerd worden en in het bijzonder die welke betrekking hebben op het recht op vrije meningsuiting en de traditionele concretisering ervan in de 'Academische Vrijheid'.

BEPALINGEN

Artikel 1

Deze gedragscode is bestemd voor iedereen die als personeelslid, medewerker, student of gast, bij de werking van de universiteit betrokken is. Zij betreft de activiteiten die samen het universitaire leven uitmaken, dus de onderwijs-, onderzoeks- en dienstverlenende activiteiten en de administratieve en sociale activiteiten die deze kernactiviteiten ondersteunen.

De Universiteit Gent zorgt voor de bekendmaking van de gedragscode en waakt over de naleving ervan.

Artikel 2

Voortbouwend op hetgeen bepaald is in de non-discriminatiewetgeving, wordt in deze gedragscode bedoeld met:

- '**discriminatie**' : zowel directe als indirecte discriminatie, de weigering tot redelijke aanpassingen voor personen met een handicap, intimidatie en het opdracht geven tot discriminatie;
- '**beschermde criteria**': geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke en syndicale overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst.

Er is sprake van 'directe discriminatie' wanneer iemand in een vergelijkbare situatie ongunstiger behandeld wordt, is of zou worden op basis van één of meerdere van de wettelijk beschermde criteria, tenzij deze behandeling ingegeven is door een voldoende zwaarwichtige, geoorloofde doelstelling en de middelen om deze doelstelling te bereiken voldoende pertinent en proportioneel zijn.

Er is sprake van 'indirecte discriminatie' wanneer een ogenschijnlijk neutrale bepaling, maatstaf of handelwijze personen, gekenmerkt door een bepaald beschermd criterium, in vergelijking met andere personen bijzonder kan benadelen, tenzij die bepaling, maatstaf of handelwijze ingegeven is door een voldoende zwaarwichtige, geoorloofde doelstelling en de middelen om deze doelstelling te bereiken voldoende pertinent en proportioneel zijn.

Er is sprake van een 'weigering tot redelijke aanpassingen' voor personen met een handicap wanneer, nadat hierom verzocht werd, geen passende maatregelen getroffen worden die een persoon met een handicap binnen het in Artikel 1 vermelde toepassingsgebied in een concrete situatie en naargelang diens behoefte in staat stellen om toegang te hebben tot, deel te nemen aan en vooruit te komen, tenzij deze maatregelen een onevenredige belasting vormen voor de Universiteit Gent of haar vertegenwoordiger(s) die deze maatregelen moet(en) treffen. Wanneer die belasting in voldoende mate wordt gecompenseerd door bestaande maatregelen in het kader van het gevoerde overheidsbeleid inzake personen met een handicap, mag zij niet als onevenredig worden beschouwd. Het begrip 'handicap' in de zin van deze gedragscode staat los van een eventuele erkenning van een tijdelijke of

blijvende invaliditeitsgraad door een hiertoe erkende overheidsinstantie, maar slaat op iedere situatie waarbij het voorzienbaar is dat een persoon omwille van lichamelijke, visuele, auditieve, psychische of andere aandoeningen en beperkingen langdurig niet in staat zal zijn om op dezelfde wijze te participeren als anderen (bvb. fysieke en sensoriele gezondheidsproblemen, chronische en degeneratieve ziekten, genetische ziekten, mentale of verstandelijke beperkingen, ...).

Er is sprake van 'intimidatie' wanneer ongewenst gedrag dat met één van de beschermde criteria verband houdt, tot doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast en een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.

Er is geen sprake van discriminatie indien de wettelijke voorwaarden inzake 'positieve actie' ten aanzien van achtergestelde groepen van personen gerespecteerd worden of als een interne bepaling, maatstaf of handelwijze door een wet, decreet of uitvoeringsbesluit opgelegd wordt.

De bovenvermelde vormen van discriminatie kunnen van institutionele aard zijn, wanneer ze van de Universiteit Gent of haar vertegenwoordigers uitgaan, of van individuele aard, wanneer het gaat over gedragingen van individuen.

Artikel 3

De Universiteit Gent verbindt zich ertoe om zowel in haar beleid als in haar dagelijkse werking niet te discrimineren en spant zich in om binnen het toepassingsgebied van Artikel 1 haar personeel, medewerkers, studenten en gasten tegen discriminatie te beschermen en daden van discriminatie te beteugelen.

Artikel 4

De Universiteit Gent ziet er op toe dat in de diverse onderwijsvormen, het studiemateriaal en de elektronische leeromgeving geen discriminerende stereotiepen en vooroordelen, of voor individuen of groepen onnodig krenkende uitspraken voorkomen.

Artikel 5

De Universiteit Gent besteedt in de opbouw en invulling van de leerprogramma's een bijzondere aandacht aan culturele diversiteit, zowel op academisch als op postacademisch niveau, in het bijzonder in die opleidingen die vaak leiden tot jobs die regelmatig contacten met allochtonen veronderstellen.

Artikel 6

Alle openbare uitingen, waaronder graffiti, affiches en pamfletten, die aanzetten tot agressie, haat of discriminatie op grond van de in Artikel 2 bedoelde beschermde criteria, zijn op de universitaire terreinen, in de universitaire gebouwen of de universitaire infrastructuur verboden. Bij het beschikbaar stellen van universitaire lokalen of infrastructuur aan derden-gebruikers wijst de Universiteit Gent op de plicht tot naleving van deze non-discriminatieverklaring, inzonderheid het verbod van aanzetten tot discriminatie, en brengt zij de derden-gebruikers ervan op de hoogte dat inbreuken op de non-discriminatiewetgeving

zullen gemeld worden aan de bevoegde overheden.

Artikel 7

De Universiteit Gent houdt er rekening mee dat personen, gekenmerkt door een in Artikel 2 bedoeld beschermd criterium, met bijzondere problemen te kampen kunnen hebben bij de studiekeuze, het studeren zelf, en de latere beroepskeuze. De Universiteit Gent zal een bijzondere inspanning leveren om, samen met de bevoegde diensten, hieraan tegemoet te komen, zowel bij het onderzoek naar de aard van de specifieke problemen als inzake de middelen om die te verhelpen.

Artikel 8

Bij het streven naar oplossingen voor de onder Artikel 7 bedoelde problemen, zal de Universiteit Gent contact opnemen met de organisaties die de in Artikel 7 bedoelde personen als hun vertegenwoordigers aanduiden en een structureel overleg organiseren.

Artikel 9

De Universiteit Gent is een pluralistische universiteit en respecteert derhalve op gelijke wijze de levensbeschouwelijke opvattingen van alle leden van de universitaire gemeenschap. Om dit pluralisme te garanderen, heeft de instelling zelf een gesecculariseerd en gelaïciseerd karakter.

Artikel 10

Op het vlak van praktijkoefeningen en sociale voorzieningen, inclusief recreatie, wordt van de studenten verwacht dat zij de reglementen, richtlijnen of gedragscodes respecteren. Indien daarbij problemen rijzen, kunnen deze door het bevoegde orgaan met de betrokken studenten en personeelsleden of de in Artikel 8 bedoelde organisaties besproken worden. Hierbij zal men een evenwicht zoeken tussen het gelaïciseerd karakter van de Universiteit Gent, de typische eisen en beperkingen van de bedoelde oefeningen of voorzieningen en de noden van de betrokkenen.

Artikel 11

Het Nederlands is de officiële taal van het onderwijs in Vlaanderen. Het verwerven van een goede communicatievaardigheid in deze taal is onontbeerlijk om de studie- en beroepsloopbaan goed te kunnen doorlopen, onverminderd de mogelijkheden of faciliteiten van het Onderwijs- en Examenreglement van de Universiteit Gent, met name voor wat het gebruik van het Engels of een andere taal betreft. De Universiteit Gent zal bijzondere inspanningen leveren om anderstalige studenten te begeleiden en voor deze studenten en hun ouders drempelverlagende activiteiten inrichten.

Artikel 12

De Universiteit Gent erkent het belang van vertegenwoordiging van de in Artikel 7 bedoelde personen, zowel in de diverse geledingen van het personeelsbestand als in de bestuursorganen. Ze zal de bedoelde personen in die richting aanmoedigen en er op toezien dat ook in dat opzicht geen enkele vorm van discriminatie voorkomt.

Artikel 13

De niet-naleving van deze gedragscode is een feit dat aanleiding kan geven tot een tuchtrechtelijke procedure. Deze procedure kan opgestart worden hetzij door het bevoegde orgaan op eigen initiatief, hetzij op klacht.

Inbreuken op deze non-discriminatieverklaring kunnen gemeld worden aan de interne ombudsdienst van de Universiteit Gent. Deze zal met inachtneming van de noodzakelijke discretie de gemelde inbreuken onderzoeken en de gepaste maatregelen treffen of desgevallend doorverwijzen naar de bevoegde personen of instanties.