



WELK DRAAGVLAK IS ER BIJ DE VLAMING VOOR 24 HANGENDE ARBEIDSMARKT- HERVORMINGEN?

Stories @ UGent @ Work, nummer 2.

Woensdag 17 februari 2021.

Kernreflecties.

1. Onze enquête bij een toevalssteekproef van Vlaamse burgers van minstens 18 jaar leert dat er een groot draagvlak is voor maatregelen die de Vlaamse Regering plant: (verplichte) opleiding en gemeenschapsdienst voor (tijdelijk) werklozen en ... de jobbonus.

2. Daarentegen is er weinig draagvlak voor hervormingen die – de wel erg gewenste – verhoging van het minimumpensioen moeten realistisch maken. Dit maakt de eindeloopbaandiscussie die de regering De Croo wil voeren geen evidentie. Voor het geplande opvoeren van de strijd tegen de sociale en fiscale fraude is daarentegen wel een groot draagvlak.

3. Een enigszins verrassend laag draagvlak is er voor maatregelen die de positie van de vrouw op de arbeidsmarkt moeten versterken: quota voor vrouwen in raden van bestuur van privébedrijven en meer ouderschapsverlof voor koppels waar de partners dit verlof gelijkmatiger verdelen.



1. ALGEMENE INFO OMTRENT DE ENQUÊTE

Onze bevraging bevatte twee luiken: een studie naar draagvlak voor verder onderzoek en een studie naar draagvlak voor hangende arbeidsmarkthervormingen onder de Vlamingen. Dit document handelt enkel over het tweede luik. Voor de analyse van het eerste luik verwijzen we naar [aflevering 1](#) van Stories @ UGent @ Work van dinsdag 16 februari 2021.

De statistieken in de volgende tabbladen zijn gebaseerd op een afname bij een **toevalssteekproef van 500 Vlamingen tussen 28 januari en 1 februari 2021**, aangeleverd door onderzoeksbureau Bilendi, zodat de bevindingen in principe representatief zijn voor de bredere populatie. De foutenmarge bedraagt 4.4%.

De bevindingen werden vergeleken met die voor een **gemakssteekproef van 2019 Vlamingen tussen 19 januari en 1 februari 2021**, zonder prominente afwijking. Sommige verschillen tussen deelsteekproeven worden niet waargenomen in de gemakssteekproef. Dit wordt dan aangegeven in de fiches achteraan dit document.

De bevindingen omtrent verschillen naar deelgroepen zijn gebaseerd op een lineaire regressieanalyse met standaardfouten gecorrigeerd voor heteroskedasticiteit (geordende logistische regressies leiden tot gelijkaardige bevindingen). Het significantieniveau werd vastgelegd op 5%. Regressiemodellen waarin bijkomend gecontroleerd wordt voor contracttype, sector en ervaring bij baas of in functie, leiden tot gelijkaardige bevindingen.

2. SAMENVATTING VAN DE BEVINDINGEN

2.1. HOE GROOT IS HET DRAAGVLAK VOOR 24 HANGENDE ARBEIDSMARKTHERVORMINGEN?

De percentages in Tabel 1 geven weer welk percentage van de respondenten in de toevalssteekproef (N = 500) voorstander is van onderstaande potentiële arbeidsmarkthervormingen.

Tabel 1. Wat is het draagvlak bij de Vlaming voor potentiële arbeidsmarkthervormingen?

Potentiële arbeidsmarkthervorming	% voorstander
Opvoeren controles tegen onrechtmatig bekomen uitkeringen	86,6%
Aanmoediging opleiding voor tijdelijke werklozen	84,8%
Gemeenschapsdienst voor langdurig werklozen	78,8%
Opvoeren controles tegen zwartwerk	75,0%
Jobbonus: wie werkt tegen een laag loon houdt daar netto meer van over dan nu	74,8%
Verplichte opleiding voor tijdelijke werklozen	73,6%
Minimumpensioen naar 1500 euro netto	72,2%
Lagere pensioenleeftijd dan nu voor werknemers met fysiek zware jobs	71,2%
Voorrang voor werkenden bij kinderopvang	67,4%
Werkloosheidsuitkeringen meer degressief: hoger startniveau, maar daarna sneller dan nu afnemend	57,6%
Tewerkstelling aan de hand van dag- en weekcontracten strenger beperken	57,0%
Geboorteverlof voor vaders uitbreiden van 10 naar 20 dagen	53,8%
Arbeidsduurvermindering met behoud van loon	52,8%
Praktijktesten op sectorniveau om discriminatie op de arbeidsmarkt te meten	51,8%
Subsidies voor bedrijven die ook na corona thuiswerk toelaten	51,2%
Subsidies voor bedrijven die flexibele werkschema's toelaten	49,4%
Uitkeringen laten afhangen van je inkomen, niet van je statuut (van bijvoorbeeld werkzoekende)	46,8%
Doorgedreven quota voor vrouwen in raden van bestuur van privébedrijven	44,8%
Meer ouderschapsverlof voor koppels waar de partners dit verlof gelijkmatiger verdelen	44,6%
Gelijkgestelde periodes (onder andere werkloosheid) minder laten meetellen in pensioenopbouw	41,8%
Brugpensioen (SWT) laten uitdoven	41,0%
Sociale partners (vakbonden en werkgevers) het arbeidsmarktbeleid meer laten sturen	39,2%
Ontrading klassieke functionerings- en evaluatiegesprekken	37,4%
(Gedeeltelijke) ontkoppeling van lonen en anciënniteit	35,0%

Noot. Respondenten dienden aan te geven op een schaal van 0 tot 10 in welke mate ze voorstander zijn van deze arbeidsmarkthervormingen. Daarbij werd duidelijk aangegeven dat 0 stond voor volledig tegenstander, 5 voor een neutrale positie en 10 voor volledig voorstander. Iemand wordt als voorstander beschouwd wanneer deze minstens een score van 6 op 10 noteerde.

2.2. REFLECTIES BIJ DE RESULTATEN DOOR PROFESSOR STIJN BAERT (HOOFDPROMOTOR UGENT @ WORK)

- **Groot draagvlak voor strijd tegen sociale fraude, verplichte opleiding en gemeenschapsdienst voor werklozen en ... jobbonus.**
 - Het hoogste draagvlak vinden we voor het opvoeren van de strijd tegen de sociale fraude (87% voorstander). Ook in top-5: het opvoeren van de strijd tegen de fiscale fraude (75%).
 - Aanmoediging van opleiding voor tijdelijk werklozen kent het tweede hoogste draagvlak (85% voor). 74% is zelfs voor verplichting. Dit lijkt gunstig aangezien experts aangeven dat “heropleiden, heropleiden, heropleiden” een mantra moet worden voor onze arbeidsmarkt gegeven blijvende knelpunten en stijgende werkloosheid.
 - Ook opvallend hoog draagvlak nemen we waar voor gemeenschapsdienst voor langdurig werklozen (79% voor; derde plaats onder de 24 hervormingen naar draagvlak).
 - Ten slotte is er ook een opmerkelijk draagvlak voor de jobbonus: 3 op 4 is voor (75%; vierde plaats). Dit is zeer interessant aangezien deze maatregel een speerpunt is van het Vlaamse regeerakkoord, die onlangs na externe en vermoede interne discussie werd herbevestigd.
- **Eindeloopbaandebat op tafel van regering De Croo wordt geen evidente.**
 - Het eindeloopbaandebat dat op de tafel ligt van de regering De Croo wordt duidelijk geen evidente. Typisch is “slechts” ongeveer 4 op de 10 voorstander van vaak gesuggereerde ingrepen om langer werken aantrekkelijker/realistischer te maken: brugpensioen uitfaseren (41%), lonen en anciënniteit (gedeeltelijk) ontkoppelen (35%) en pensioenopbouw minder afhankelijk maken van gelijkgestelde periodes (42%). Naar de laatste maatregel wordt impliciet verwezen in het federale regeerakkoord (nauwere samenhang met effectief gewerkte jaren wordt nagestreefd).
 - Tegelijk is meer dan 7 op 10 (72%) voorstander van een minimumpensioen van 1500 euro netto. Dit valt trouwens in het algemeen op: zaken die geld kosten, kennen vrij veel draagvlak.
- **Enkele andere verrassingen: vaderschapsverlof, arbeidsduurverkorting, quota, praktijktesten en kinderopvang.**
 - De door de regering De Croo afgeklopte toename van het vaderschapsverlof van 10 naar 20 dagen kent slechts een nipte meerderheid aan voorstanders (54%). Dit draagvlak is, in lijn met [aanbevelingen in onderzoek over de straf voor moederschap op de arbeidsmarkt](#), hoger onder vrouwen.

- Meer dan de helft (53%) toont zich een voorstander van arbeidsduurverkorting met behoud van loon.
 - Minder dan de helft (45%) toont zich voorstander van doorgedreven quota voor vrouwen in raden van bestuur van privébedrijven. Interessant in het licht van recente geluiden vanuit verschillende politici in deze richting. Opvallend: het draagvlak is lager onder hoogopgeleiden.
 - Meer dan de helft (52%) toont zich voorstander van praktijktesten op sectorniveau.
 - Meer dan 2 op de 3 (67%) wil dat werkenden voorrang krijgen voor de kinderopvang.
- **Qui bono?**
- Vaak zien we, logischerwijze, meer draagvlak binnen groepen waar maatregelen meer directe winst opleveren: vrouwen zijn meer voor vrouwenquota en werkenden en inactieven zijn minder voor gemeenschapsdienst voor werklozen en versterkte degressiviteit in de werkloosheidsuitkeringen.
 - Dit is echter niet altijd zo: het draagvlak voor de jobbonus en voorrang voor werkenden in de kinderopvang is hoog doorheen alle groepen (en niet significant hoger onder de werkenden).
 - Niet geheel toevallig zijn degenen die in de stad of de buitenwijken van de stad wonen vaak eerder “linkse” standpunten genegen, terwijl ouderen vaak eerder “rechtse” hervormingen genegen zijn.

APPENDIX: FICHES PER POTENTIËLE ARBEIDSMARKTHERVORMING

Opvoeren controles tegen onrechtmatig bekomen uitkeringen

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	3,2%
Neutraal	10,2%
Voorstander	86,6%

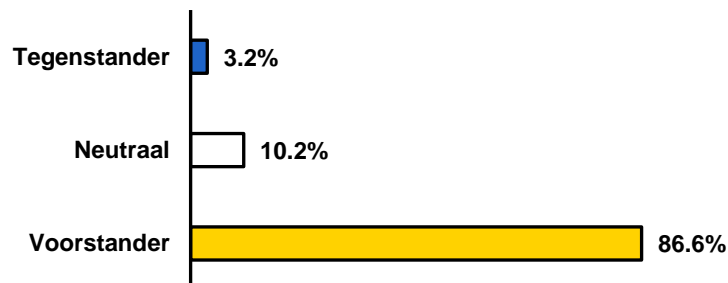
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Geen significant onderscheid
Oudere leeftijd (versus jongere)	Meer voorstanders
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Geen significant onderscheid
Singles (versus in een relatie)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Minder voorstanders
Woonachtig in stad (versus platteland)	Minder voorstanders
Werkend (versus werkloos of inactief)	Geen significant onderscheid

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	2,4%
Ongewijzigd	36,0%
Meer voorstander door corona	61,6%

OPVOEREN CONTROLES TEGEN ONRECHTMATIG BEKOMEN UITKERINGEN



Aanmoediging opleiding voor tijdelijke werklozen

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	2,8%
Neutraal	12,4%
Voorstander	84,8%

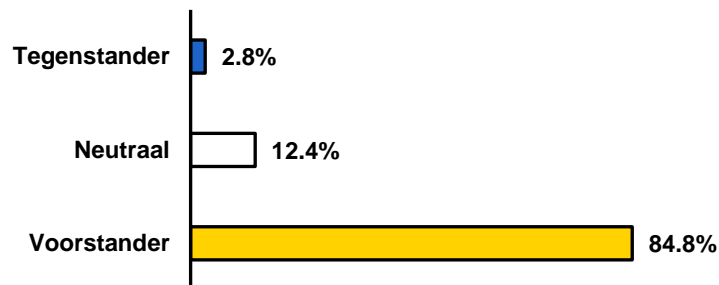
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Geen significant onderscheid
Oudere leeftijd (versus jongere)	Meer voorstanders
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Geen significant onderscheid
Singles (versus in een relatie)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Werkend (versus werkloos of inactief)	Geen significant onderscheid

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	3,8%
Ongewijzigd	40,4%
Meer voorstander door corona	55,8%

AANMOEDIGING OPLEIDING VOOR TIJDELIJKE WERKLOZEN



Gemeenschapdienst voor langdurig werklozen

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	8,2%
Neutraal	13,0%
Voorstander	78,8%

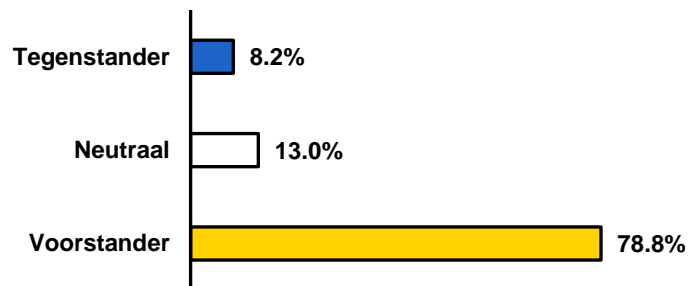
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Geen significant onderscheid
Oudere leeftijd (versus jongere)	Meer voorstanders
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Geen significant onderscheid
Singles (versus in een relatie)	Minder voorstanders
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Minder voorstanders
Woonachtig in stad (versus platteland)	Minder voorstanders
Werkend (versus werkloos of inactief)	Meer voorstanders (niet significant in gemakssteekproef)

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	5,0%
Ongewijzigd	43,0%
Meer voorstander door corona	52,0%

GEMEENSCHAPSDIENST VOOR LANGDURIG WERKLOZEN



Opvoeren controles tegen zwartwerk

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	7,2%
Neutraal	17,8%
Voorstander	75,0%

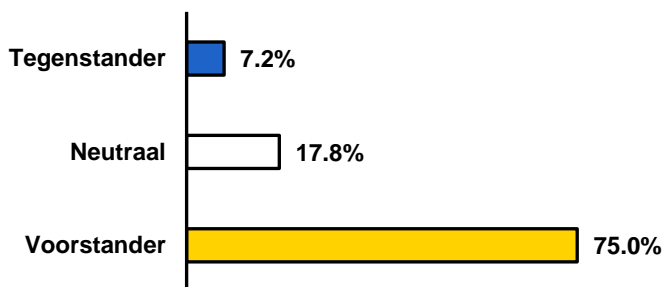
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Geen significant onderscheid
Oudere leeftijd (versus jongere)	Meer voorstanders
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Geen significant onderscheid
Singles (versus in een relatie)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Werkend (versus werkloos of inactief)	Geen significant onderscheid

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	5,0%
Ongewijzigd	44,0%
Meer voorstander door corona	51,0%

OPVOEREN CONTROLES TEGEN ZWARTWERK



Jobbonus: wie werkt tegen een laag loon houdt daar netto meer van over dan nu

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	5,8%
Neutraal	19,4%
Voorstander	74,8%

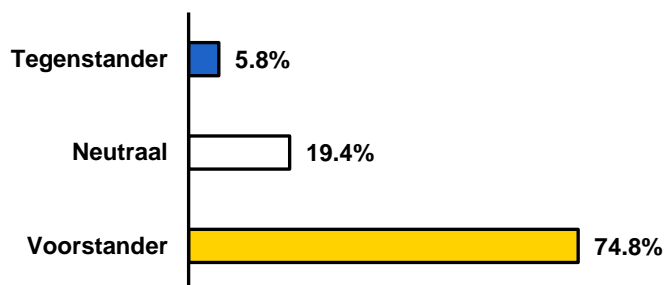
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Geen significant onderscheid
Oudere leeftijd (versus jongere)	Meer voorstanders
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Geen significant onderscheid
Singles (versus in een relatie)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Werkend (versus werkloos of inactief)	Geen significant onderscheid

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	6,2%
Ongewijzigd	49,2%
Meer voorstander door corona	44,6%

JOBONUS: WIE WERKT TEGEN EEN LAAG LOON HOUDT DAAR NETTO MEER VAN OVER DAN NU



Verplichte opleiding voor tijdelijke werklozen

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	9,2%
Neutraal	17,2%
Voorstander	73,6%

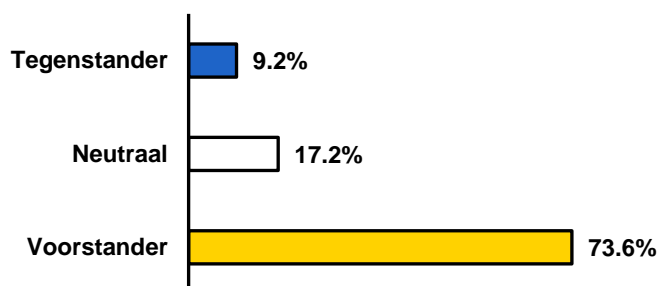
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Geen significant onderscheid
Oudere leeftijd (versus jongere)	Meer voorstanders
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Geen significant onderscheid
Singles (versus in een relatie)	Minder voorstanders
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Minder voorstanders
Woonachtig in stad (versus platteland)	Minder voorstanders
Werkend (versus werkloos of inactief)	Geen significant onderscheid

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	7,2%
Ongewijzigd	42,6%
Meer voorstander door corona	50,2%

VERPLICHTE OPLEIDING VOOR TIJDELIJKE WERKLOZEN



Minimumpensioen naar 1500 euro netto

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	11,2%
Neutraal	16,6%
Voorstander	72,2%

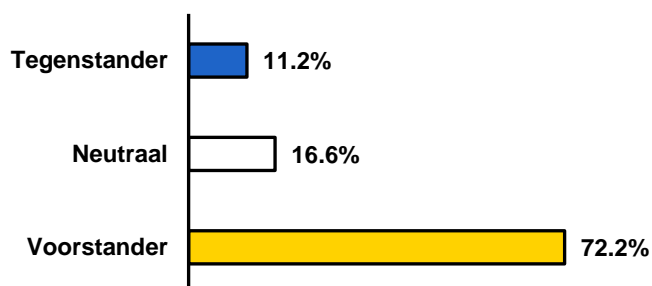
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Meer voorstanders
Oudere leeftijd (versus jongere)	Geen significant onderscheid
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Minder voorstanders
Singles (versus in een relatie)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Minder voorstanders
Woonachtig in stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Werkend (versus werkloos of inactief)	Geen significant onderscheid

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	9,0%
Ongewijzigd	46,8%
Meer voorstander door corona	44,2%

MINIMUMPENSIOEN NAAR 1500 EURO NETTO



Lagere pensioenleeftijd dan nu voor werknemers met fysiek zware jobs

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	13,4%
Neutraal	15,4%
Voorstander	71,2%

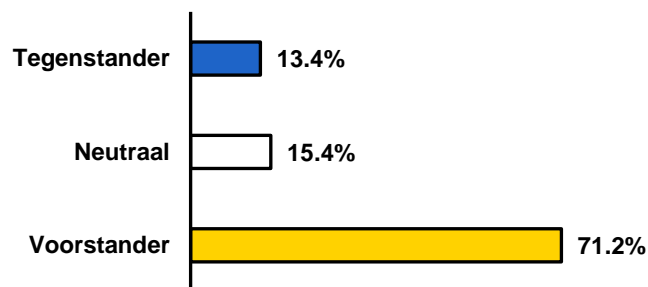
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Meer voorstanders
Oudere leeftijd (versus jongere)	Geen significant onderscheid
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Minder voorstanders
Singles (versus in een relatie)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Werkend (versus werkloos of inactief)	Geen significant onderscheid

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	5,6%
Ongewijzigd	47,4%
Meer voorstander door corona	47,0%

LAGERE PENSIOENLEEFTIJD DAN NU VOOR WERKNEMERS MET FYSIEK ZWARE JOBS



Voorrang voor werkenden bij kinderopvang

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	9,2%
Neutraal	23,4%
Voorstander	67,4%

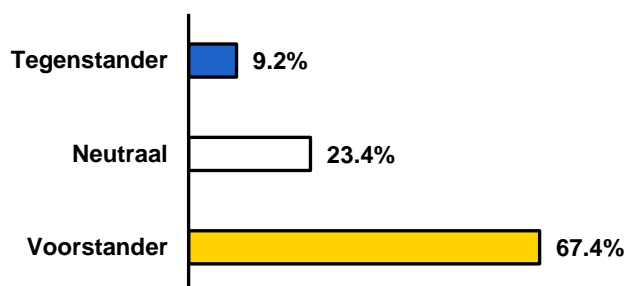
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Geen significant onderscheid
Oudere leeftijd (versus jongere)	Geen significant onderscheid
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Geen significant onderscheid
Singles (versus in een relatie)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Werkend (versus werkloos of inactief)	Geen significant onderscheid

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	5,6%
Ongewijzigd	45,0%
Meer voorstander door corona	49,4%

VOORRANG VOOR WERKENDEN BIJ KINDEROPVANG



Werkloosheidsuitkeringen meer degressief: hoger startniveau, maar daarna sneller dan nu afnemend

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	15,2%
Neutraal	27,2%
Voorstander	57,6%

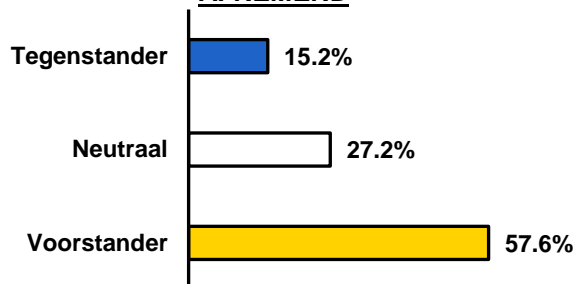
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Geen significant onderscheid
Oudere leeftijd (versus jongere)	Meer voorstanders
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Geen significant onderscheid
Singles (versus in een relatie)	Minder voorstanders
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Werkend (versus werkloos of inactief)	Meer voorstanders

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	12,2%
Ongewijzigd	53,8%
Meer voorstander door corona	34,0%

WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN MEER DEGRESSIEF: HOGER STARTNIVEAU, MAAR DAARNA SNELLER DAN NU AFNEMEND



Tewerkstelling aan de hand van dag- en weekcontracten strenger beperken

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	11,0%
Neutraal	32,0%
Voorstander	57,0%

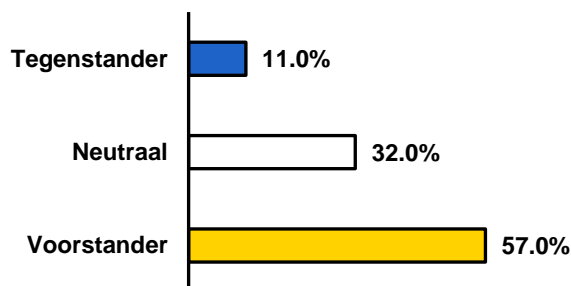
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Geen significant onderscheid
Oudere leeftijd (versus jongere)	Meer voorstanders (niet significant in gemakssteekproef)
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Geen significant onderscheid
Singles (versus in een relatie)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Werkend (versus werkloos of inactief)	Geen significant onderscheid

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	6,8%
Ongewijzigd	55,6%
Meer voorstander door corona	37,6%

TEWERKSTELLING AAN DE HAND VAN DAG- EN WEEKCONTRACTEN STRENGER BEPERKEN



Geboorteverlof voor vaders uitbreiden van 10 naar 20 dagen

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	20,8%
Neutraal	25,4%
Voorstander	53,8%

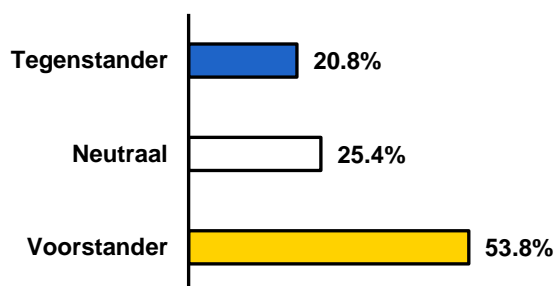
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Meer voorstanders
Oudere leeftijd (versus jongere)	Minder voorstanders
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Geen significant onderscheid
Singles (versus in een relatie)	Minder voorstanders
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Werkend (versus werkloos of inactief)	Geen significant onderscheid

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	15,6%
Ongewijzigd	54,8%
Meer voorstander door corona	29,6%

GEBOORTEVERLOF VOOR VADERS UITBREIDEN VAN 10 NAAR 20 DAGEN



Arbeidsduurvermindering met behoud van loon

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	25,4%
Neutraal	21,8%
Voorstander	52,8%

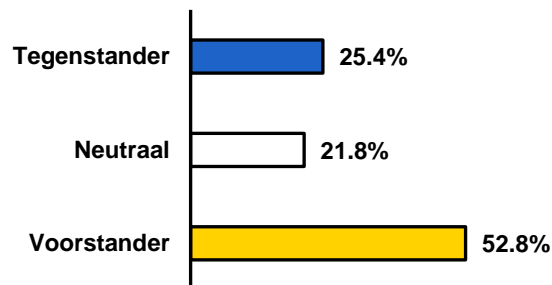
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Meer voorstanders
Oudere leeftijd (versus jongere)	Minder voorstanders
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Minder voorstanders
Singles (versus in een relatie)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Werkend (versus werkloos of inactief)	Meer voorstanders

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	15,8%
Ongewijzigd	50,4%
Meer voorstander door corona	33,8%

ARBEIDSDUURVERMINDERING MET BEHOUD VAN LOON



Praktijktesten op sectorniveau om discriminatie op de arbeidsmarkt te meten

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	16,6%
Neutraal	31,6%
Voorstander	51,8%

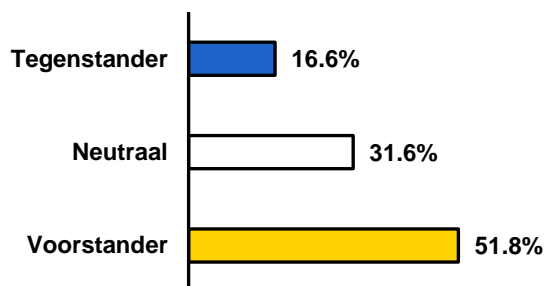
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Meer voorstanders
Oudere leeftijd (versus jongere)	Minder voorstanders
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Geen significant onderscheid
Singles (versus in een relatie)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in stad (versus platteland)	Meer voorstanders (niet significant in gemaksteekproef)
Werkend (versus werkloos of inactief)	Minder voorstanders

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	10,6%
Ongewijzigd	61,6%
Meer voorstander door corona	27,8%

PRAKTIJKTESTEN OP SECTORNIVEAU OM DISCRIMINATIE OP DE ARBEIDSMARKT TE METEN



Subsidies voor bedrijven die ook na corona thuiswerk toelaten

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	21,8%
Neutraal	27,0%
Voorstander	51,2%

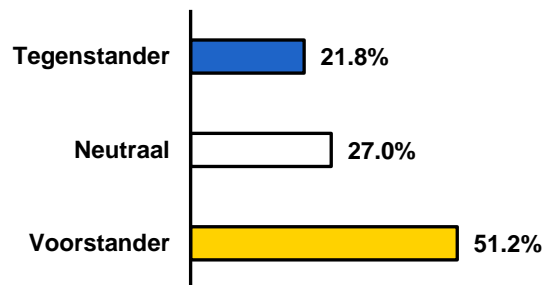
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Meer voorstanders
Oudere leeftijd (versus jongere)	Geen significant onderscheid
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Geen significant onderscheid
Singles (versus in een relatie)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Werkend (versus werkloos of inactief)	Meer voorstanders
	Geen significant onderscheid

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	13,8%
Ongewijzigd	40,2%
Meer voorstander door corona	46,0%

SUBSIDIES VOOR BEDRIJVEN DIE OOK NA CORONA THUISWERK TOELATEN



Subsidies voor bedrijven die flexibele werkschema's toelaten

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	18,6%
Neutraal	32,0%
Voorstander	49,4%

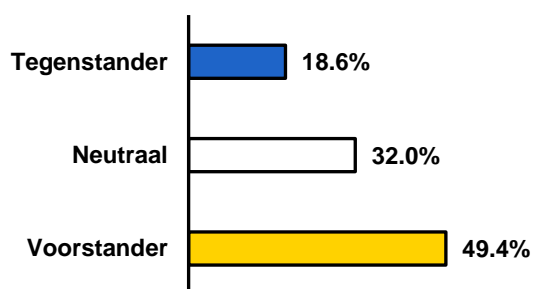
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Meer voorstanders
Oudere leeftijd (versus jongere)	Geen significant onderscheid
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Geen significant onderscheid
Singles (versus in een relatie)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in stad (versus platteland)	Meer voorstanders (niet significant in gemakssteekproef)
Werkend (versus werkloos of inactief)	Geen significant onderscheid

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	10,2%
Ongewijzigd	49,4%
Meer voorstander door corona	40,4%

SUBSIDIES VOOR BEDRIJVEN DIE FLEXIBELE WERKSHEMA'S TOELATEN



Uitkeringen laten afhangen van je inkomen, niet van je statuut (van bijvoorbeeld werkzoekende)

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	13,2%
Neutraal	40,0%
Voorstander	46,8%

2. Draagvlak: deelgroepen

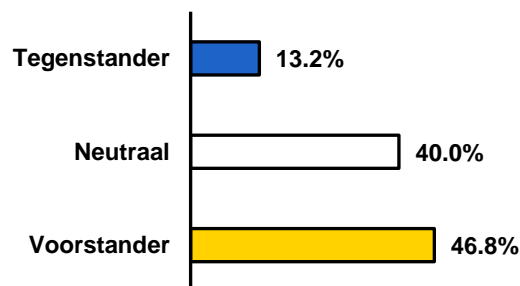
Vrouwen (versus mannen)	Geen significant onderscheid
Oudere leeftijd (versus jongere)	Geen significant onderscheid
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Geen significant onderscheid
Singles (versus in een relatie)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Werkend (versus werkloos of inactief)	Geen significant onderscheid

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	8,8%
Ongewijzigd	58,4%
Meer voorstander door corona	32,8%

Noot: dit item is mogelijk verkeerd begrepen door respondenten (in feite ware “voordelen” beter geweest dan “uitkeringen”).

UITKERINGEN LATEN AFHANGEN VAN JE INKOMEN, NIET VAN JE STATUUT (VAN BIJVOORBEELD WERKZOEKENDE)



Doorgedreven quota voor vrouwen in raden van bestuur van privébedrijven

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	23,4%
Neutraal	31,8%
Voorstander	44,8%

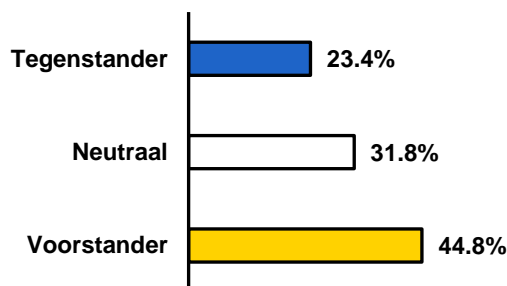
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Meer voorstanders
Oudere leeftijd (versus jongere)	Geen significant onderscheid
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Minder voorstanders
	Minder voorstanders (niet significant in gemakssteekproef)
Singles (versus in een relatie)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Werkend (versus werkloos of inactief)	Geen significant onderscheid

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	12,2%
Ongewijzigd	61,4%
Meer voorstander door corona	26,4%

DOORGEDREVEN QUOTA VOOR VROUWEN IN RADEN VAN BESTUUR VAN PRIVÉBEDRIJVEN



Meer ouderschapsverlof voor koppels waar de partners dit verlof gelijkmatiger verdelen

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	18,0%
Neutraal	37,4%
Voorstander	44,6%

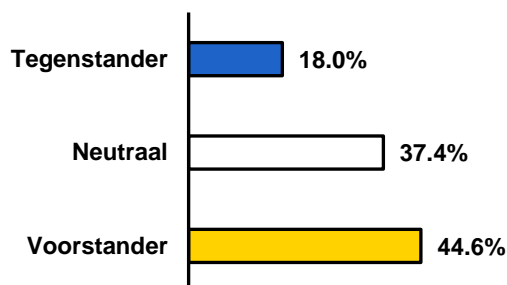
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Meer voorstanders
Oudere leeftijd (versus jongere)	Geen significant onderscheid
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Geen significant onderscheid
Singles (versus in een relatie)	Minder voorstanders
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Werkend (versus werkloos of inactief)	Minder voorstanders

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	10,8%
Ongewijzigd	60,4%
Meer voorstander door corona	28,8%

MEER OUDERSCHAPSVERLOF VOOR KOPPELS WAAR DE PARTNERS DIT VERLOF GELIJKMATIGER VERDELEN



Gelijkgestelde periodes (onder andere werkloosheid) minder laten meetellen in pensioenopbouw

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	29,2%
Neutraal	29,0%
Voorstander	41,8%

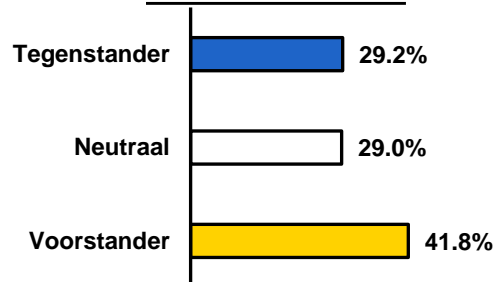
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Geen significant onderscheid
Oudere leeftijd (versus jongere)	Geen significant onderscheid
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Geen significant onderscheid
Singles (versus in een relatie)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Werkend (versus werkloos of inactief)	Meer voorstanders

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	19,0%
Ongewijzigd	53,0%
Meer voorstander door corona	28,0%

GELIJKGESTELDE PERIODES (ONDER ANDERE WERKLOOSHEID) MINDER LATEN MEETELLEN IN PENSIOENOPBOUW



Brugpensioen (SWT) laten uitdoven

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	30,0%
Neutraal	29,0%
Voorstander	41,0%

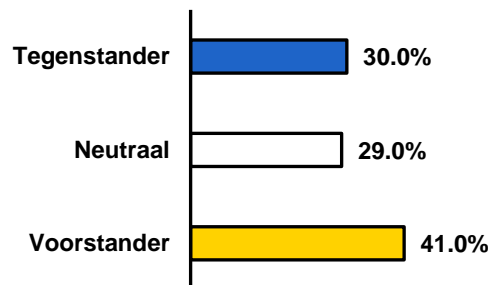
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Minder voorstanders
Oudere leeftijd (versus jongere)	Meer voorstanders
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Meer voorstanders
Singles (versus in een relatie)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Werkend (versus werkloos of inactief)	Geen significant onderscheid

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	18,6%
Ongewijzigd	53,2%
Meer voorstander door corona	28,2%

BRUGPENSIOEN (SWT) LATEN UITDOVEN



Sociale partners (vakbonden en werkgevers) het arbeidsmarktbeleid meer laten sturen

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	27,6%
Neutraal	33,2%
Voorstander	39,2%

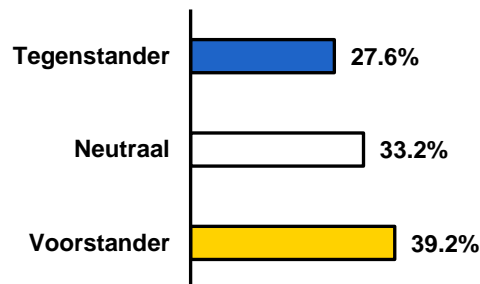
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Meer voorstanders
Oudere leeftijd (versus jongere)	Geen significant onderscheid
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Geen significant onderscheid
Singles (versus in een relatie)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Werkend (versus werkloos of inactief)	Geen significant onderscheid

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	16,2%
Ongewijzigd	61,2%
Meer voorstander door corona	22,6%

SOCIALE PARTNERS (VAKBONDEN EN WERKGEVERS) HET ARBEIDSMARKTBELEID MEER LATEN STUREN



Ontrading klassieke functionerings- en evaluatiegesprekken

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	20,8%
Neutraal	41,8%
Voorstander	37,4%

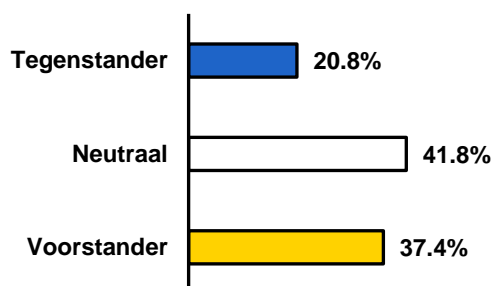
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Geen significant onderscheid
Oudere leeftijd (versus jongere)	Meer voorstanders
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Geen significant onderscheid
Singles (versus in een relatie)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in stad (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Werkend (versus werkloos of inactief)	Geen significant onderscheid

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	10,0%
Ongewijzigd	63,2%
Meer voorstander door corona	26,8%

ONTRADING KLASSIEKE FUNCTIONERINGS- EN EVALUATIEGESPREKKEN



(Gedeeltelijke) ontkoppeling van lonen en anciënniteit

1. Draagvlak: globaal

Tegenstander	37,2%
Neutraal	27,8%
Voorstander	35,0%

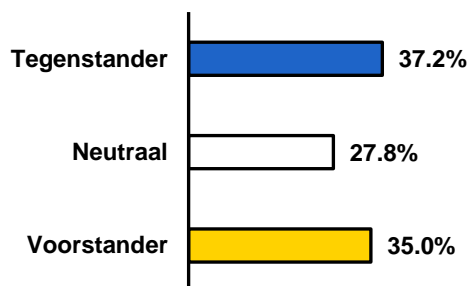
2. Draagvlak: deelgroepen

Vrouwen (versus mannen)	Geen significant onderscheid
Oudere leeftijd (versus jongere)	Geen significant onderscheid
Diploma hoger onderwijs (versus geen diploma hoger onderwijs)	Geen significant onderscheid
Singles (versus in een relatie)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in centrum gemeente (versus platteland)	Geen significant onderscheid
Woonachtig in buitenwijken stad (versus platteland)	Meer voorstanders (niet significant in gemaksteekproef)
Woonachtig in stad (versus platteland)	Meer voorstanders
Werkend (versus werkloos of inactief)	Geen significant onderscheid

3. Verandering draagvlak door corona: globaal

Minder voorstander door corona	19,4%
Ongewijzigd	59,4%
Meer voorstander door corona	21,2%

(GEDEELTELIJKE) ONTKOPPELING VAN LONEN EN ANCIËNNITEIT



Met **Stories @ UGent @ Work** brengen we korte, beleidsgerichte analyses. De reflecties bij deze analyses vertolken alleen de visie van onderstaande auteur(s). Zij kunnen niet doorgaan als de visie van het hele consortium.



Prof. dr. **Stijn Baert** is professor arbeidseconomie aan de Vakgroep Economie van de Universiteit Gent en hoofdpromotor van UGent @ Work. Zijn onderzoek focust op de overgang van school naar werk, arbeidsmarktdiscriminatie en de samenhang tussen werk en gezondheid. Meer informatie omtrent zijn onderzoek vindt u op [zijn homepagina](#).



Dr. **Brecht Neyt** is coördinator van UGent @ Work. Zijn doctoraal onderzoek focuste op de waarde van scholing op de arbeids- en datingmarkt. Meer informatie omtrent zijn onderzoek vindt u op [zijn homepagina](#). Contacteren kan via Brecht.Neyt@UGent.be.

De resultaten van deze story werden besproken door Prof. dr. Stijn Baert, Prof. dr. Els Clays, Prof. dr. Bert George, Prof. dr. Eveline Schollaert en Prof. dr. Bart Wille in Knack van 17 februari 2021.

Voor verdere onderzoeksresultaten en inzichten vanuit UGent @ Work verwijzen we naar <https://www.ugent.be/ugentatwork>.